



» Wir
elektrisieren
dich.

» Die Gerhardt Unternehmensgruppe.



Nicht nur ein Job, sondern eine berufliche Heimat. Wir leben Wertschätzung, fördern das „Wir-Gefühl“ und möchten dich begeistern und motivieren. Nur zufriedene Mitarbeiter:innen haben Freude an der Arbeit, erbringen Spitzenleistungen und sind ein glaubwürdiges Aushängeschild für unser Unternehmen.

Als Spezialisten für Elektro-Gebäudetechnik, Kommunikationstechnik, Industrietechnik und Wohnsicherheit, bieten wir unseren gewerblichen, industriellen und privaten Kunden einen „Rundumsorglos-Service“ für den perfekten Gebäudekomfort. Sei es in den Bereichen Elektro, erneuerbare Energien, Sicherheitstechnik – wir sehen uns als richtigen Ansprechpartner für alle Fragen rund um die Gebäudetechnik.

Mit Standorten in Gelsenkirchen, Iserlohn und Köln bieten wir nicht nur sichere Arbeitsplätze im Ruhrgebiet und Rheinland, sondern auch hervorragende Rahmenbedingungen. Unsere Mitarbeiter:innen sollen stolz auf Ihren Arbeitgeber sein und sich in einer mitarbeiterorientierten Unternehmenskultur wohlfühlen.

» Handwerk trifft Technik.

Der Bereich Elektrotechnik vereint traditionelles Handwerk und fortschrittliche Technologie. Im Gegensatz zu vielen anderen handwerklichen Berufen ist Elektrotechnik nicht nur von praktischen Fertigkeiten geprägt, sondern auch von vielen technischen Kenntnissen.

Die Arbeit in diesem Berufsfeld umfasst nicht nur das präzise Installieren und Warten von elektrischen Systemen, sondern auch die Anwendung innovativer Technologien und intelligenter Systeme. Es ist ein dynamisches Berufsfeld, in dem handwerkliches Geschick und technologische Expertise Hand in Hand gehen. Hier geht es nicht nur um die Umsetzung bewährter Techniken, sondern auch um die Integration neuer, zukunftsweisender Technologien. Dieser Fokus auf Innovation und Technik macht das Berufsfeld besonders zukunftssicher und eröffnet zahlreiche Karrierechancen.

Ob bei der Installation modernster Energietechnik oder der Entwicklung neuer Lösungen im Bereich der Gebäudeautomation – wir arbeiten an der Spitze technologischer Entwicklungen und gestalten aktiv die Zukunft.

Dieses Zusammenspiel von Handwerk und Technik bietet nicht nur eine spannende berufliche Perspektive, sondern auch die Möglichkeit, sich kontinuierlich weiterzuentwickeln und in einem sich ständig wandelnden Umfeld erfolgreich zu sein.



» So arbeiten wir.

Lob & Anerkennung. Wir wissen, wie wichtig es ist, die Treue und den Einsatz unserer Mitarbeiter:innen zu würdigen. Deshalb zeigen wir unsere Anerkennung nicht nur bei besonderen Anlässen, sondern auch durch tägliche kleine Gesten.

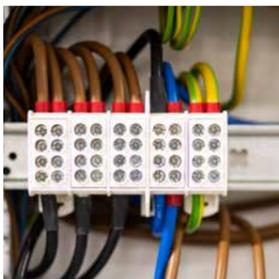
Für lange Betriebszugehörigkeiten, zum Beispiel nach 25 und 40 Jahren, belohnen wir unsere Mitarbeiter:innen mit einer Gratifikation als Ausdruck unserer besonderen Wertschätzung. Darüber hinaus überraschen wir unsere Mitarbeiter:innen zu runden Geburtstagen, bei Hochzeiten und Geburten mit persönlichen Geschenken.

Mitarbeiterentwicklung. Wir setzen auf kontinuierliche Weiterbildung unserer Mitarbeiter:innen, um den Herausforderungen neuer Technologien und dem Fachkräftemangel erfolgreich zu begegnen. Um ausgezeichnete Servicequalität zu erreichen und als attraktiver Arbeitgeber zu gelten, fördern wir gezielt die Fach-, Methoden- und Sozialkompetenz.

Individuelle Zielvereinbarungsgespräche und regelmäßige Feedbackgespräche bilden die Grundlage unserer Mitarbeiterentwicklung und unterstützen unsere Mitarbeiter:innen dabei, ihre Potenziale optimal auszuschöpfen.

Transparenz. Wir legen großen Wert auf Transparenz und umfassendes Wissen. Viermal im Jahr treffen sich alle Mitarbeiter:innen zum gemeinsamen Frühstück, um sich über die betriebswirtschaftliche Lage des Unternehmens zu informieren. In unserem großen Schulungsraum werden alle relevanten Zahlen und Bilanzdaten transparent dargestellt, sodass jeder die Unternehmenssituation nachvollziehen kann.

Um sicherzustellen, dass die Zahlen richtig interpretiert werden können, bieten wir regelmäßig betriebswirtschaftliche Schulungen an. Dieses Wissen ist in allen Bereichen unerlässlich – ob im Büro oder direkt auf den Baustellen, wo unsere Mitarbeiter:innen für die Auftragsausführung verantwortlich sind.



Lob & Anerkennung

Mitarbeiterentwicklung

Transparenz

Betriebsstätte & Arbeitsbedingungen

Qualitätsversprechen

Führungsgrundsätze

Wissenstransfer und Ruhestand

Arbeitszeitmodelle

Gesundheitsmanagement

Teamevents

UNTERNEHMENSKULTUR

Betriebsstätte & Arbeitsbedingungen.

Neben einem gepflegten und modernen Betriebsgebäude, bieten wir attraktive Büros, voll ausgestattete Kundenfahrzeuge und ein gut sortiertes Lager. Ergonomische Bürostühle, höhenverstellbare Schreibtische und moderne Computer mit zwei großen Bildschirmen sind für uns die Grundlage für ein effizientes Arbeiten.

Zusätzlich stellen wir Smartphones und Tablets für die gewerbliche und private Nutzungen bereit, bieten ein umfassendes betriebliches Gesundheitsmanagement an und ermöglichen die private Nutzung von Firmenfahrzeugen nach Absprache.

Qualitätsversprechen.

Qualität steht für uns an oberster Stelle - sowohl was den Zusammenhalt im Team, als auch die Arbeit beim Kunden betrifft. Unser Verhalten gegenüber Kunden basiert auf Sauberkeit, Freundlichkeit und Höflichkeit. Wir informieren über Arbeitsabläufe sowie den Zeitbedarf und gehen sorgfältig mit Eigentum um, indem wir Arbeitsbereiche sauber hinterlassen. Individuelle Terminabsprachen sind uns wichtig. Wir berücksichtigen Kundenwünsche und informieren bei Verzögerungen rechtzeitig, damit niemand warten muss. Bei Reklamationen agieren wir schnell und kulant, um die Zufriedenheit unserer Kunden sicherzustellen. Unser starkes Team zeichnet sich durch regelmäßige Schulungen, hohe Fachkompetenz und einen offenen Austausch aus. Gemeinsam mit unseren Kunden und Partnern erreichen wir Bestleistungen.

Führungsgrundsätze.

Wir führen mit Zielen statt Anweisungen. Unsere Mitarbeiter:innen werden umfassend über Unternehmensziele informiert, um selbst Zielabweichungen zu erkennen. Im Jahreszielgespräch werden Leistungen beurteilt, neue Ziele gesetzt und Maßnahmen zur Verbesserung definiert. Verantwortung wird übertragen statt nur Aufgaben zu verteilen. Mitarbeiter:innen tragen die Verantwortung für ihre Ziele und initiieren selbstständig Kurskorrekturen. Statt Kontrolle setzen wir auf Berichte. Mitarbeiter:innen informieren ihre Führungskräfte selbstständig über den Prozessverlauf und suchen proaktiv nach Lösungen bei auftretenden Konflikten.



Wissenstransfer & Ruhestand. Bei uns bleibt wertvolles Wissen erhalten. Um unsere erfahrenen Mitarbeiter:innen auch im Ruhestand zu halten, bieten wir Altersteilzeit oder Teilzeitarbeit an. So profitieren wir vom Wissen unserer Fachkräfte, und sie können junge Mitarbeiter:innen anleiten und ihr Wissen weitergeben. Dies ermöglicht einen effektiven Wissenstransfer von Generation zu Generation. Für die Ruheständler ist es eine bereichernde Abwechslung, die den Kontakt zum sozialen Umfeld erhält und körperlich sowie geistig fit hält. Zusätzlich führen unsere erfahrenen Mitarbeiter:innen interne Schulungen durch, um ihr Wissen weiterzugeben, was von den Kollegen sehr geschätzt wird.

Arbeitszeitmodelle. Die Elektro Gerhardt GmbH bietet familienfreundliche Rahmenbedingungen, um die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter:innen zu gewährleisten. Dazu gehören flexible Arbeitszeiten, Teilzeitmodelle, Home-Office-Möglichkeiten und die Abstimmung von Urlaub und Arbeitszeiten mit Schul- und Ferienzeiten. Wir unterstützen den Wiedereinstieg nach Karenzzeiten und ermöglichen die individuelle Verteilung der Arbeitszeiten bei Teilzeitkräften.

Gesundheitsmanagement. Neben kontinuierlichen Angeboten zu Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit sowie betrieblichen Eingliederungsmaßnahmen, bieten wir vielfältige Möglichkeiten zur Gesundheitsförderung. Wir unterstützen die betriebliche Eingliederung nach Krankheit und bieten individuelle Hilfestellungen bei gesundheitlichen Problemen an. In Zusammenarbeit mit Krankenkassen organisieren wir regelmäßige Gesundheitstage, bei denen unsere Mitarbeiter an Gesundheitschecks, Workshops und Beratungen teilnehmen können, um ihr Wohlbefinden aktiv zu fördern. Darüber hinaus unterstützen wir die Teilnahme an Fitness- und Sportveranstaltungen und arbeiten in Kooperation mit Krankenkassen, um umfassende Gesundheitsmaßnahmen sicherzustellen.

Teamevents. Teamevents sind ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Wir organisieren regelmäßig Veranstaltungen für Mitarbeiter:innen und deren Familien, um den Zusammenhalt im Team zu stärken und gemeinsame Erlebnisse zu schaffen. Ausflüge zu Ausstellungen, Messen oder Freizeitaktivitäten wie Kletterwald, Kart-Fahren und Bowlen gehören ebenfalls zu unserem Angebot. Besondere Anlässe wie unser Firmenjubiläum führten uns zu einem Ausflug nach Berlin mit Partnern.



» Faire Bezahlung.

Faire Bezahlung. Neben der Wertschätzung und dem guten Arbeitsklima, ist auch die finanzielle Entlohnung ein wichtiger Faktor für die Arbeitszufriedenheit. Pünktliche Gehaltszahlung sind selbstverständlich. Über die tariflichen Ansprüche hinaus honorieren wir die Leistungen unserer Mitarbeiter:innen zudem auf vielfältige Weise. So sind Zahlungen bzw. Zuschläge für Bereitschafts- und Notdienste, Nacharbeit, sowie Einsätze an Sonn- und Feiertagen für uns ebenfalls selbstverständlich. Reise- und Übernachtungskosten werden übernommen und gewerbliche Techniker erhalten eine Auslösung für entfernte Baustellen.

Zusätzlich bieten wir Urlaubs- und Weihnachtsgeld, bezahlen Überstunden oder bieten Freizeitausgleich an und sichern die betriebliche Altersvorsorge ab. Im Falle von Notsituationen oder Härtefällen stehen wir unterstützend zur Seite. Mitarbeiter:innen profitieren von Preisvorteilen bei Eigenbedarf auf Materialien und Leistungen.

- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Bezahlung von Überstunden oder Freizeitausgleich
- Betriebliche Altersvorsorge
- Gewinnbeteiligung
- Hilfe in Notsituationen / Härtefalllösungen
- Pünktliche Gehaltszahlung
- Gewährung von Preisvorteilen bei Eigenbedarf auf Material und Leistungen
- Faire Entlohnung von Schülerpraktikanten und studentischen Volontären
- Individuell ausgesuchte Geschenke bei runden Geburtstagen, Geburten, Hochzeiten, Jubiläen
- Mitarbeiterkreditkarte

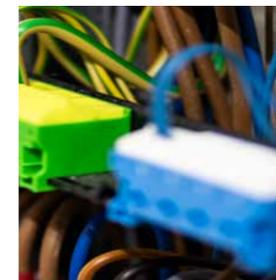


» Unsere Jobs.

Welche Jobs gibt es bei Gerhardt und was tut man da?

Bei Elektro Gerhardt liegt der Schwerpunkt vor allem auf der Betreuung von Gewerbekunden und Wohnungsbaugesellschaften. Unsere Teams arbeiten an großen Bauprojekten, in der Gebäudetechnik und im Bereich regenerativer Energien. Wir sorgen dafür, dass komplexe Anlagen und moderne Infrastrukturen zuverlässig und effizient mit Energie versorgt werden.

Im Privatkundenbereich konzentrieren wir uns vor allem auf innovative Smart Home-Lösungen, die das Wohnen sicherer und komfortabler machen. Ob in der Planung, Installation oder Wartung – bei uns arbeitest du an spannenden und zukunftsweisenden Projekten, die Technik und Handwerk auf höchstem Niveau verbinden.





JOBS BEI GERHARDT

» Unsere Jobs.

Entdecke deine Zukunft: Das erwartet dich bei Elektro Gerhardt.

Elektroniker:in für Energie- und Gebäudetechnik.

Als Elektroniker:in für Energie- und Gebäudetechnik spielst du eine zentrale Rolle in der Installation und Wartung unserer elektrischen Anlagen. Deine Aufgaben umfassen das Einbauen und Warten von Stromversorgungs- und Verteileranlagen sowie das Verlegen, Warten und Reparieren elektrischer Leitungen. Du führst E-Checks durch und installierst Systeme für Industrie, Gewerbe und Privatkunden. Dein Beitrag ist entscheidend für die Qualität und Sicherheit unserer technischen Infrastruktur.

Fachkraft für erneuerbare Energien.

In der Rolle der Fachkraft für erneuerbare Energien konzentrierst du dich auf nachhaltige Technologien. Du planst und installierst Solar- und Photovoltaikanlagen sowie Wärmepumpen und Batteriespeicher und integrierst diese Lösungen effizient in bestehende Systeme. Deine Arbeit trägt nicht nur zur Reduzierung der Umweltbelastung bei, sondern eröffnet dir auch vielfältige Möglichkeiten zur beruflichen Weiterentwicklung in einem zukunftsorientierten Bereich.

Bei Elektro Gerhardt bieten wir dir eine Vielzahl an spannenden Berufsfeldern in der Elektro-Gebäudetechnik sowie erneuerbaren Energien. Du trägst maßgeblich dazu bei, innovative Lösungen zu entwickeln und die Zukunft der Technik mitzugestalten. Lerne unsere Hauptberufsfelder kennen und entdecke, wie du deine Karriere bei uns gestalten kannst.



**Mit Energie in die Zukunft:
Deine Ausbildung bei Elektro Gerhardt.**

Elektroniker:in für Energie- und Gebäudetechnik.

Als Elektroniker:in für Energie- und Gebäudetechnik sorgst du dafür, dass der Strom sicher und zuverlässig vom Kraftwerk zur Steckdose gelangt. Deine Aufgaben umfassen den Bau, die Wartung und Instandhaltung von elektrotechnischen und elektronischen Anlagen zur Energieversorgung. Du betreust elektronische Systeme der Steuerungs-, Regelungs-, Antriebs- und Kommunikationstechnik und berätst Kunden individuell. Unsere Ausbildung bereitet dich auf moderne Herausforderungen vor, sei es im Bereich Wärmepumpen, Photovoltaik, E-Mobilität oder Smart Home.

Kauffrau/Kaufmann für Büromanagement.

Als Kauffrau/-mann für Büromanagement übernimmst du organisatorische und administrative Aufgaben, die für einen reibungslosen Ablauf im Unternehmen sorgen. Du wirst in den Bereichen Büroorganisation, Projektmanagement und Kundenkommunikation geschult und lernst, wie man komplexe betriebliche Abläufe effizient koordiniert. Deine Ausbildung umfasst auch die Arbeit mit modernen Bürosoftware und das Management von Geschäftsprozessen.

Du hast die Möglichkeit, in zwei spannenden Berufsfeldern durchzustarten: als Elektroniker:in für Energie- und Gebäudetechnik oder als Kauffrau/-mann für Büromanagement. Beide Berufe bieten nicht nur fundierte Ausbildungsmöglichkeiten, sondern auch exzellente Perspektiven für deine berufliche Zukunft.



» Unsere
Ausbildungsberufe.

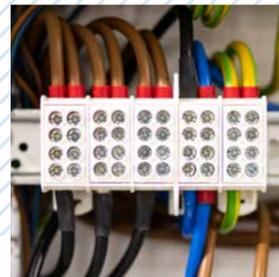
Elektroniker:in für Energie- und Gebäudetechnik

Kauffrau/-mann für Büromanagement

» Unsere Ausbildungsangebote.

Unsere Ausbildungsangebote. Wir legen großen Wert auf eine praxisnahe und zukunftsorientierte Ausbildung. Neben der Vermittlung handwerklicher und fachlicher Fähigkeiten bieten wir zahlreiche Weiterbildungsangebote an und arbeiten eng mit der Bildungswissenschaft zusammen. Unsere modernen Betriebsstätten und komfortablen Arbeitsbedingungen bieten dir eine ideale Lernumgebung. Zusätzlich profitierst du von einer attraktiven Betriebsorganisation, betrieblicher Altersvorsorge, transparenten Zahlen-Daten-Fakten-Frühstücken und einer leistungs- und erfolgsorientierter Gewinnbeteiligung.

Karrierechancen und Weiterentwicklung. Bei Elektro Gerhardt stehen dir viele Wege offen. Die Ausbildung ist die Grundlage für eine erfolgreiche Karriere. Du hast die Möglichkeit, dich zum Meister oder Techniker in der Fachrichtung Elektrotechnik weiterzubilden oder eine weitere Ausbildung zum/zur Betriebswirt:in oder Bürofachwirt:in zu absolvieren. Auch innerhalb unserer Unternehmensgruppe gibt es zahlreiche Aufstiegschancen. Durch unsere engagierte Unterstützung und vielfältigen Ausbildungsinhalte bleibst du stets auf dem neuesten Stand und bist optimal auf deine berufliche Zukunft vorbereitet.



Arbeitsalltag Azubis

- Besprechung und Aufgabenverteilung
- Bestückung der Fahrzeuge
- Arbeitsunterweisung durch den Ausbilder
- Selbstständige Ausführung der Aufgaben
- Feedback-Gespräch mit dem Ausbilder
- Berichtsheft und Zeiterfassung
- Aufräumen und Feierabend

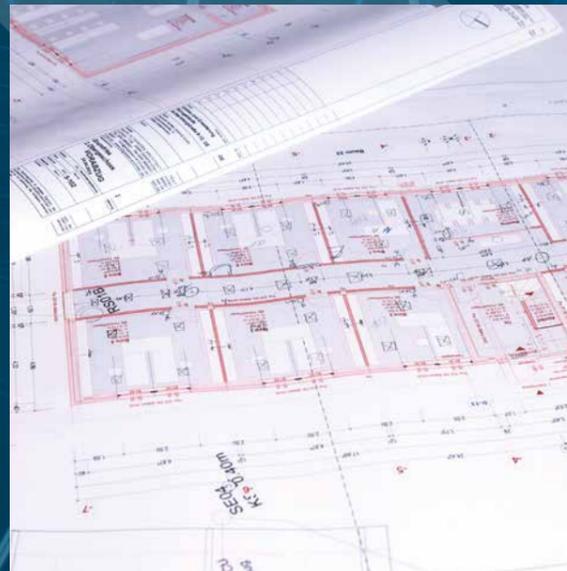
» Unsere Unternehmensphilosophie.

UNSERE WERTE

Wir verstehen ... dass die Zufriedenheit unserer Kunden die Grundlage für den Erfolg und die langfristige Existenzsicherung unseres Unternehmens ist. Mit großer fachlicher Kompetenz und dem persönlichen Engagement jedes Einzelnen im Team setzen wir uns für Leistungen ein, die einen hohen Nutzen bieten. Damit wir auch langfristig erstklassige und zuverlässige Leistungen erbringen können, bilden wir engagierte junge Menschen aus und bleiben durch Weiterbildungen stets auf dem neuesten Stand.

Wir bieten ... umfassende, kompetente und lösungsorientierte Leistungen rund um die Immobilie. Eigenverantwortliche und engagierte Mitarbeiter setzen sich 24 Std. an jedem Tag ein, um bei unseren Kunden Bestleistungen zu erbringen. So entstehen Qualitätsleistungen, die Vertrauen schaffen. Als Team stehen wir zusammen. Jeder Einzelne übernimmt Verantwortung für seine Leistung und somit für den Erfolg des Unternehmens.

Wir verpflichten uns ... zu einem fairen und transparenten Umgang mit Kunden, Mitarbeitern und Geschäftspartnern. Wir sind verantwortlich für unsere Umwelt und schonen diese. Wir achten materielle Werte und gehen mit dem Wohnumfeld unserer Kunden sowie auch Betriebsmitteln sorgsam um. Reklamationen bzw. Fehler sehen wir als Herausforderung und Chance, um unsere Leistungen weiter zu verbessern.



» Unsere Ansprechpartner:innen



Carsten Hillebrand
Geschäftsführer
carsten.hillebrand@elektro-gerhardt.de



Marcel Schmidt
Ausbilder gewerbliche Auszubildene
marcel.schmidt@elektro-gerhardt.de



Katharina Ressel
Ausbilderin kaufmännische Auszubildene
katharina.ressel@elektro-gerhardt.de



Anastasia Popova
Ausbilderin kaufmännische Auszubildene
anastasia.popova@elektro-gerhardt.de

» Elektrisierend x 3



» **Standort Gelsenkirchen**
Achternbergstraße 10
45884 Gelsenkirchen
Telefon 0209 - 88122 0
info@elektro-gerhardt.de

Gelsenkirchen



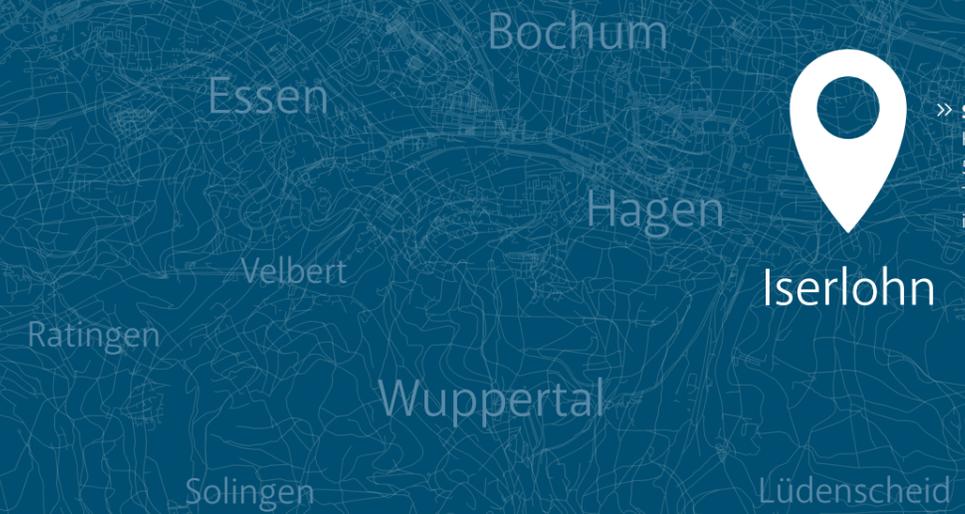
» **Standort Iserlohn**
Kampstraße 115
58644 Iserlohn
Telefon 02374 - 409 408 0
iserlohn@elektro-gerhardt.de

Iserlohn



» **Standort Köln**
St.-Leonardus-Straße 11
50735 Köln
Telefon 0221 - 598 10 696
koeln@elektro-gerhardt.de

Köln





**ELEKTRO
GERHARDT**



www.elektro-gerhardt.de